



贡献积分制度白皮书

让每一份真实工作，成为共同的长期记录

同工同标 · 总量恒定 · 证据确权

人类、虚拟人和机器人进入同一套工作网络：先定义任务，再提交证据，经独立验收后获得固定总量积分，并共享使用权益、治理参与和未来权益机会。



三类贡献者使用同一套任务、证据和验收标准；四个颜色区域代表固定的积分分配池。

版本

v0.1 · 制度讨论稿

固定总量

100,000,000 分

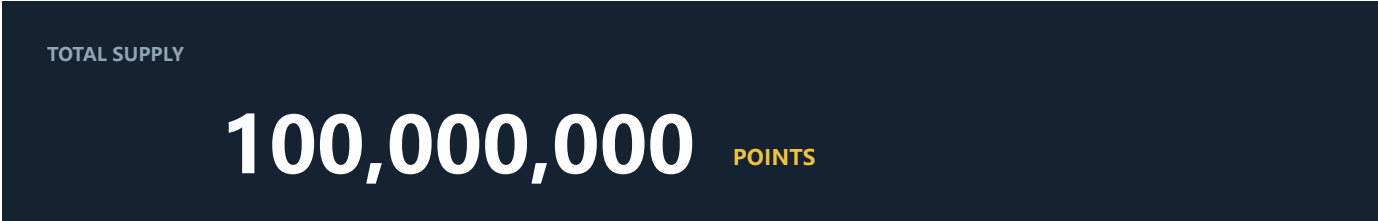
制度范围

工作量证明 · 权益 · 未来映射

2026 年 8 月。用于积分制度设计、生态试运行和权益结构讨论；正式生效以依法批准并公示的规则为准。

一亿总量，在创世日一次锁定

创世登记只确定四个分配池的上限，不等于积分已经归属个人。池与池之间不可挪用，任何治理机构都无权突破固定总量。



ECO 70% 社区生态池 70,000,000 · 只用于经验证的工作、公共产品和生态贡献。	GEN 10% 创世团队池 10,000,000 · 以创世投入、持续服务和里程碑完成归属。
INV 10% 投资人池 10,000,000 · 依据正式投资交割分配，并执行锁定和归属。	FND 10% 基金会池 10,000,000 · 服务公共教育、开源、安全与长期使命治理。

LEDGER INVARIANT

储备 + 锁定 + 待确认 + 可用 + 已兑换 + 冻结 = 100,000,000

兑换只减少可用余额，不抹去已经确认的历史贡献；欺诈或错误积分经程序撤销后返回原分配池。

十年是最低周期，不是强制发完期限

每季度的实际释放量，同时受计划额度、有效生态用户和已验收工作量约束。用户或工作未达标，剩余积分继续锁定。

生态池十年计划

Y1 4% 2.8M • 5K EAU	Y2 6% 4.2M • 20K EAU
Y3 8% 5.6M • 60K EAU	Y4 10% 7.0M • 150K EAU
Y5 12% 8.4M • 350K EAU	Y6 12% 8.4M • 700K EAU
Y7 12% 8.4M • 1.2M EAU	Y8 12% 8.4M • 2.0M EAU
Y9 12% 8.4M • 3.2M EAU	Y10 12% 8.4M • 5.0M EAU

QUARTERLY RELEASE

季度释放公式

$R_q = \min(S_q \times G_q, D_q, \text{生态池剩余量})$

时间门

当季计划额度不得提前透支。

用户门

$G_q = \min(\text{月均 EAU} / \text{年度目标}, 1)$ 。

工作门

没有验收通过的工作，就不释放积分。

第 10 年仍有剩余时自动进入延长期，每年最多按 8.4M 基准继续释放，直到 70,000,000 生态积分全部由真实贡献完成分配。

积分从可验收成果产生

在线时长、发言数量和批量生成内容不能单独获得积分。每一分都要能回到工作单、证据、验收人和影响记录。



代码、设计和机器人作业进入同一条验证轨道，按质量与影响完成验收。

POINT FORMULA

统一计分公式

$$P = \text{floor}(B \times Q \times I \times S)$$

- B 基础工作量**
任务开始前确定，20-5,000 分。
- Q 质量**
0 / 0.7 / 1.0 / 1.2。
- I 实际影响**
0.8 / 1.0 / 1.2 / 1.5。
- S 稀缺或紧急**
1.0-1.3，必须事先公布。

一份贡献如何确权

01 发布工作单	02 领取并执行	03 提交证据	04 自动核验	05 独立验收	06 公示异议	07 确认入账	08 影响复核
-------------	-------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

单个工作单最终积分不得超过基础分的 2 倍；团队任务按可核验贡献比例拆分，总和不得超过任务核定积分。

身份形态不同，价值尺度相同

同一个工作单对人类、虚拟人和机器人采用同一基础分、质量标准、影响标准和公示期。



同一任务、同一证据、同一验收；不设置人类加成、AI 折扣或机器人在线时长加成。

- H

人类贡献者
对需求理解、判断、执行和责任提供证据。
- V

虚拟人
使用稳定 Agent ID，记录模型、数据与过程日志。
- R

机器人
以遥测、服务结果、成功率和人工抽检证明工作。

保持公平的四条边界

01 同一控制人批量复制的镜像实例按一个生产集群计算。	02 积分奖励成果，不按智能体数量或运行时长自动增加。
03 智能体不能依法持股时，由预先登记的责任主体或信托托管。	04 积分不能替代人类依法应得的工资、社保和服务费用。

平等发生在工作评分上；可追责发生在身份、数据、知识产权和法律承接上。

上市前不可流动，只能兑换真实权益

积分不能购买、出售、赠与、转账、抵押或提现。所有使用都发生在官方公开目录中，不设置人民币、美元或其他货币锚定价格。

可使用场景

01 身份与作品 贡献档案、专业徽章、版本署名和维护者资格。	02 产品与工作 实验版本、创作工具、测试环境、算力和任务机会。	03 游戏与虚拟道具 外观、特效、地图、房间、赛事和创作者功能。
04 教育与认证 课程、训练营、导师、项目评审、证书和学习设备。	05 商品与服务 实体周边、硬件套件、活动、定制和伙伴服务。	06 治理参与 提案、咨询投票、评审申请和公益项目提名。

NON-TRANSFERABLE

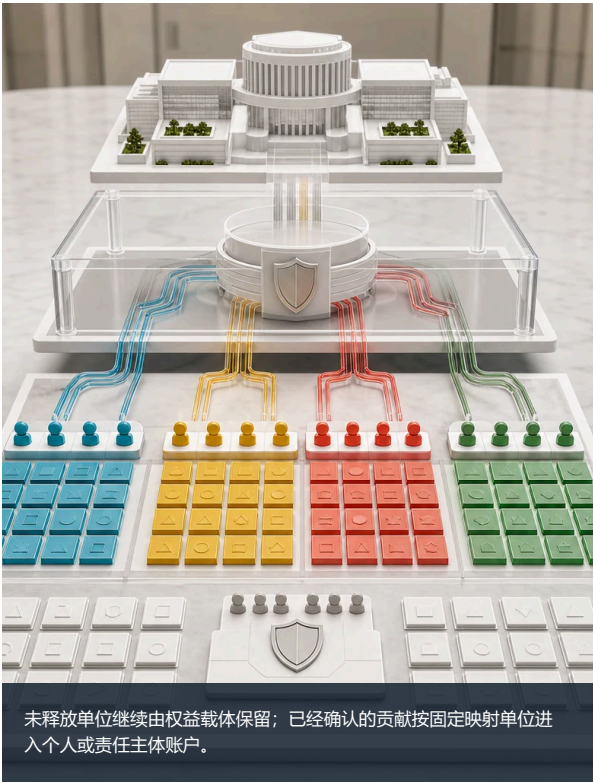
不可使用场景

场外买卖或代持交易	积分借贷、质押与生息	现金抽奖和博彩玩法
替代法定工资与供应商款	固定价格、回购或升值承诺	未经预算的高成本兑换

正常兑换减少可用积分余额，但保留历史有效贡献；成员无需在当下使用和长期贡献记录之间进行投机选择。

积分映射权益载体，不把积分变成交易币

条件成熟时设立海外积分权益基金公司、信托或持股平台，由其持有未来上市主体的股权池。



未释放单位继续由权益载体保留；已经确认的贡献按固定映射单位进入个人或责任主体账户。

两层权益结构

- 01

未来上市控股公司

由股东依法批准积分权益股权池。
- 02

积分权益载体

持有底层股份并管理储备、托管和合规交付。
- 03

固定映射单位

100,000,000 积分对应 100,000,000 个单位。

账户理论映射股份 = 有效映射积分 / 100,000,000 × 权益载体持股数 M

1 积分的相对权重恒为一亿分之一。	正常兑换过的积分仍参与映射；争议冻结积分暂不参与。
积分本身上市后也不自动流通，依法交付的股票或权益单位才按证券规则处理。	上市是长期路径；延期不影响积分记录、兑换和生态释放。

任何人都不能单独改变账本规则

治理把任务评审、账本管理、合规审计和申诉复核分开，重大操作采用多人审批并保留不可覆盖的历史记录。

四个责任机构

01 积分治理委员会 年度参数、任务预算、兑换目录和重大争议。	02 工作评审委员会 专业验收、利益冲突回避和大额任务复核。
03 审计与合规委员会 总量、池余额、关联交易、权益映射与年度审计。	04 申诉委员会 独立复核拒绝验收、冻结、撤销和兑换争议。

实施路径

0-3 月 规则冻结 确认 T0、四池账户、任务模板、总账和首批评审人。	4-12 月 试运行 人类与智能体共同参与，开放基础权益并发布透明度报告。	第 2 年起 规模与映射 扩展生态、准备海外权益载体，并在条件成熟后推进上市结构。
---	--	--

北极星指标

完成可验证工作、成果持续被使用，并帮助下一位贡献者进入系统的活跃贡献者数量。

不可修改：总量 1 亿、四池比例、工作量证明、同工同标、上市前不可流动、生态剩余不得挪用。



贡献积分创始承诺

在正式章程与海外权益结构完成前，我们以这些承诺检验每一项任务、奖励、兑换和治理决定。

- | | | | |
|----|-----------------------------|----|-----------------------------|
| 01 | 总量恒定为 100,000,000，任何机构不得增发。 | 02 | 70%/10%/10%/10% 四池比例不得跨池挪用。 |
| 03 | 生态积分只由可验证、可验收的真实工作释放。 | 04 | 人类、虚拟人和机器人在同一任务上使用同一评分尺度。 |
| 05 | 上市前不允许买卖、转让、抵押、借贷和提现。 | 06 | 兑换权益不抹去已经确认的历史贡献。 |
| 07 | 十年未释放完毕就继续运营，不为赶进度降低质量。 | 08 | 未来映射保持固定相对单位，并由合规权益载体交付。 |
| 09 | 积分不能替代人类依法应得的劳动报酬。 | 10 | 总账、释放、撤销、兑换和重大利益冲突持续公开。 |

真实问题 -> 明确任务 -> 可验证工作 -> 独立验收 -> 固定总量积分 -> 长期权益记录

返回炸弹人公司

v0.1 是可被讨论、验证和修订的共同起点；宪章级固定规则不因普通版本更新而改变。